



НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА
ПОСЕРЕДНИЦТВА І ПРИМИРЕННЯ

Інформація про стан соціально-трудо­вих відносин, колективні трудові спори (конфлікти) в Україні, забезпе­чення здійснення соціального діалогу Національною службою посередництва і примирення у січні–квітні 2026 року

Зміст

- 1. Сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів)_____3**
- 2. Запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів)___5**
- 3. Забезпечення здійснення соціального діалогу_____8**

Сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів)

Упродовж січня–квітня 2026 року Національна служба посередництва і примирення (далі – НСПП) сприяла вирішенню 30 колективних трудових спорів (конфліктів) (далі – КТС(К)): 3 – на національному, 3 – на галузевому, 24 – на виробничому рівнях.

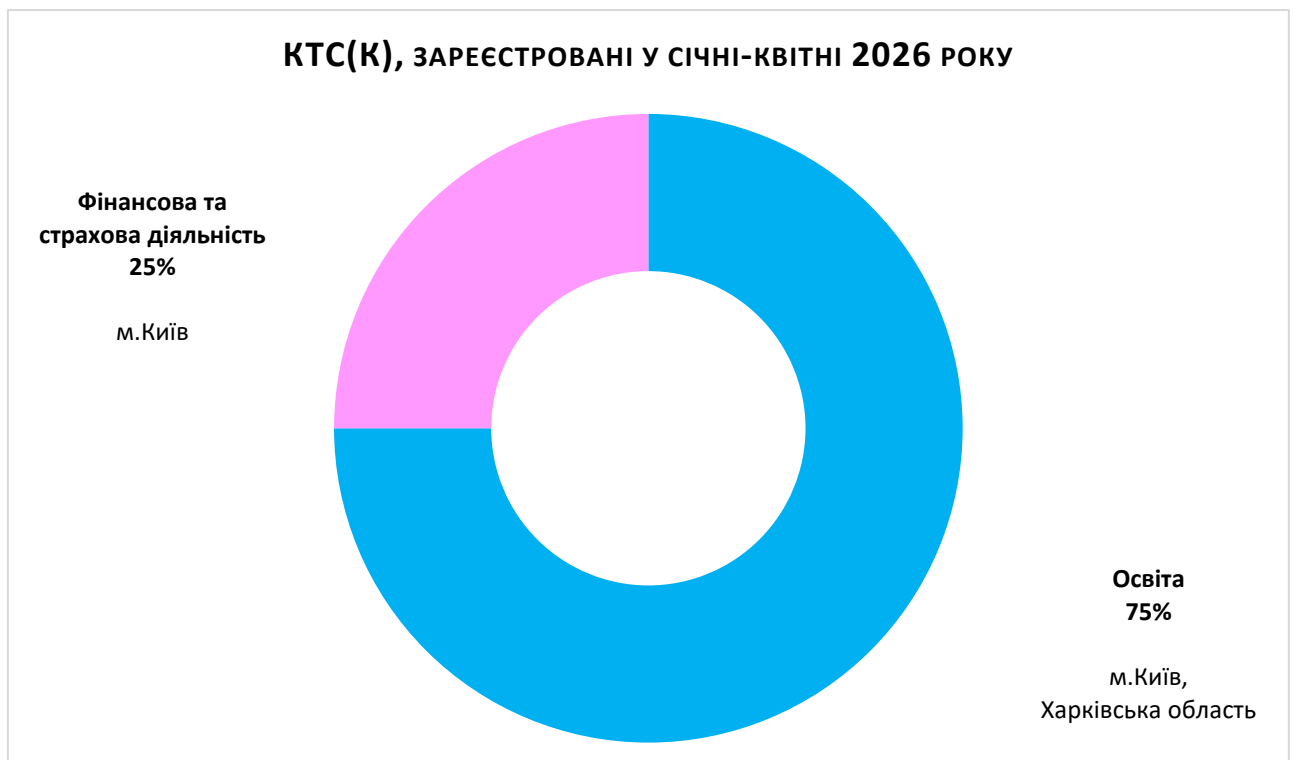
За видами економічної діяльності найбільшу кількість склали КТС(К) у транспортній галузі.



У зазначених спорах найманими працівниками було висунуто 101 вимогу, з яких: 36 (35%) – щодо встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту; 30 (30%) – щодо невиконання вимог законодавства про працю; 28 (28%) – щодо виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень; 7 (7%) – щодо укладення або зміни колективного договору, угоди.



Упродовж січня-квітня НСПП зареєстровано 4 КТС(К): 3 спори у місті Києві та один спір у Харківській області.



З метою вирішення 30 КТС(К) упродовж січня–квітня проведено 59 узгоджувальних зустрічей та 5 засідань примирних комісій.

Так, за сприяння НСПП вирішено та знято з реєстрації 7 КТС(К): по 2 спори у Дніпропетровській і Львівській областях, та по одному спору у Донецькій, Житомирській, Харківській областях.

Зокрема, у квітні вирішено 3 КТС(К):

– між найманими працівниками та адміністрацією Костянтинівського державного науково-виробничого підприємства «КВАРСИТ» м. Костянтинівка Донецької області, де вимоги найманих працівників стосувались погашення заборгованості та своєчасності виплати поточної заробітної плати;

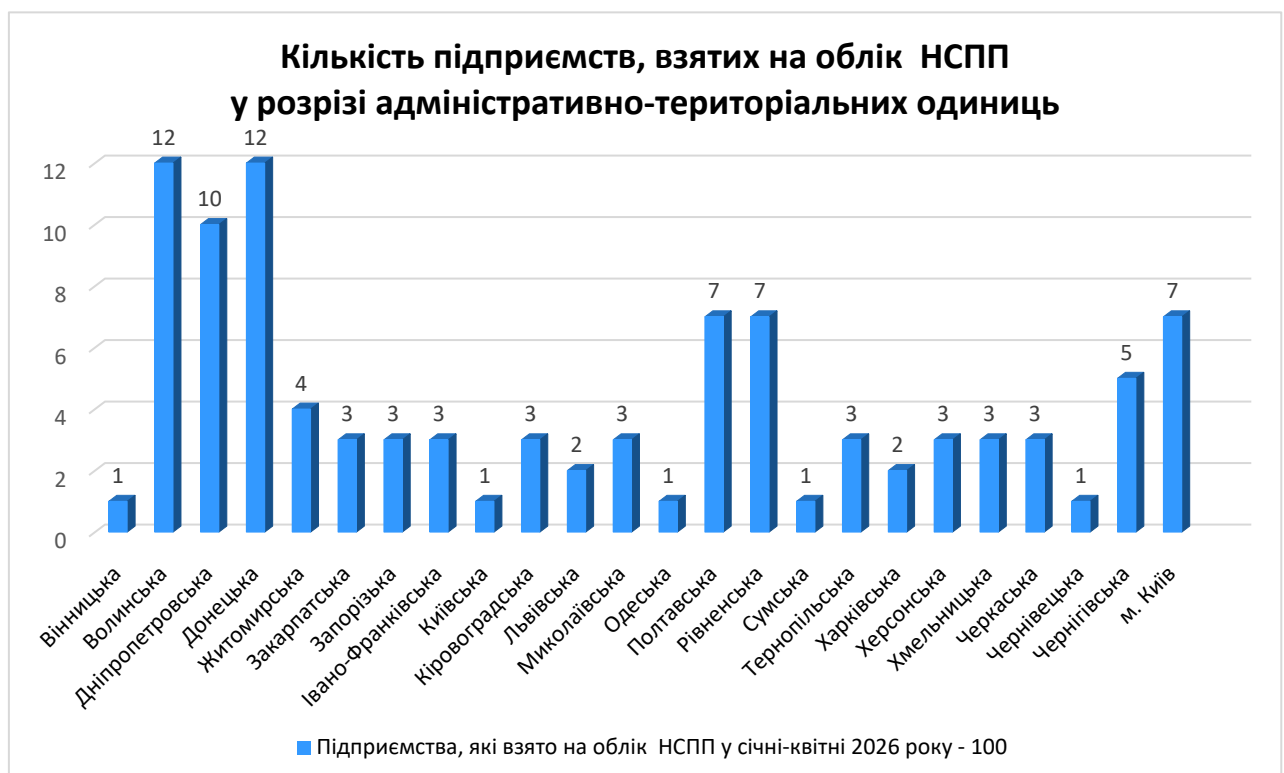
– між водіями тролейбусів та адміністрацією Львівського комунального підприємства «Львівелектротранс», з вимогами щодо забезпечення належних умов праці;

– між найманими працівниками бригади будівельників фізичної особи - підприємця Вербовського А. О. та фізичною особою - підприємцем Вербовським А. О. міста Житомира, де найманими працівниками було висунуто вимоги щодо забезпечення продуктивною зайнятістю, а також спеціальним одягом, взуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

Запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів)

Упродовж січня–квітня 2026 року Службою здійснювались заходи щодо запобігання виникненню КТС(К) та стабілізації стану соціально-трудова відносин на 196 підприємствах, в установах, організаціях.

Зокрема, з метою запобігання виникненню КТС(К) у звітному періоді на облік НСПП взято 100 підприємств.



У розрізі галузей економіки найбільшу кількість склали підприємства житлово-комунального господарства, заклади охорони здоров'я та освіти.

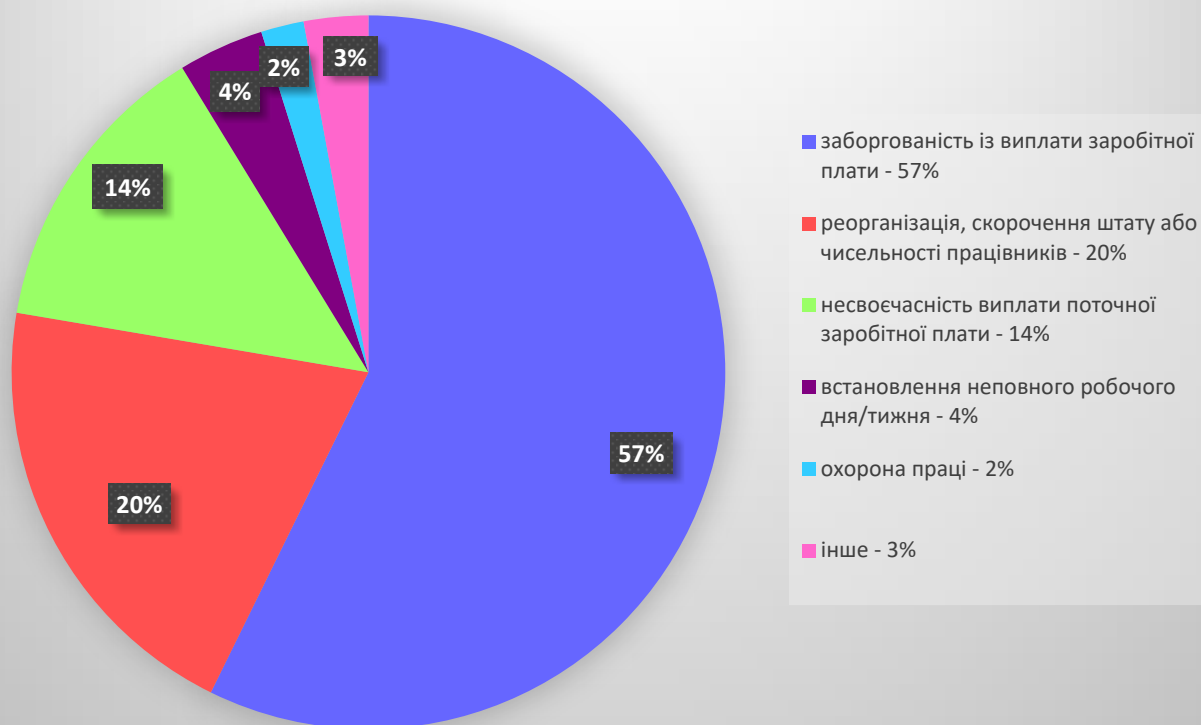


У порівнянні з січнем-квітнем 2025 року 2,5 рази зросла кількість розбіжностей у сфері державного управління й оборони, в 2,2 рази – у закладах освіти, в 1,5 рази – у сфері торгівлі та ремонту автотранспортних засобів.

Так, 77% розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин виникли через невиконання вимог законодавства про працю, 19% – через встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту, 3% – щодо виконання положень колективного договору; 1% – щодо укладення/зміни колективного договору.

Через наявність зарплатних боргів у січні-квітні взято на облік 59 підприємств.

Причини виникнення розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин



З метою врегулювання розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин проведено 353 узгоджувальні зустрічі.

За результатами вжитих заходів, за сприяння НСПП, попереджено виникнення КТС(К) на 64 підприємствах.

Загальна кількість підприємств, на яких здійснювались заходи щодо запобігання виникненню КТС(К) у січні–квітні 2026 року

Адміністративно-територіальна одиниця	Загальна кількість підприємств, які перебували на обліку НСПП	Кількість підприємств, на яких попереджено виникнення КТС(К)
Вінницька	7	2
Волинська	13	6
Дніпропетровська	23	6
Донецька	12	4
Житомирська	6	4
Закарпатська	9	3
Запорізька	6	2
Івано-Франківська	3	1
Київська	1	

Кіровоградська	5	1
Львівська	26	
Миколаївська	4	1
Одеська	6	
Полтавська	11	8
Рівненська	13	8
Сумська	3	2
Тернопільська	3	2
Харківська	14	5
Херсонська	4	1
Хмельницька	3	1
Черкаська	4	1
Чернівецька	2	2
Чернігівська	5	
м. Київ	13	4
Разом	196	64

З метою сприяння поліпшенню стану соціально-трудова відносин та запобігання виникненню КТС(К) фахівці НСПП взяли участь у 33 засіданнях комісій обласних, місцевих, районних адміністрацій, де розглядалися, зокрема, питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати найманим працівникам 138 підприємств.

Забезпечення здійснення соціального діалогу

З метою забезпечення здійснення соціального діалогу в Україні упродовж січня–квітня 2026 року проведено 4 засідання комісій з проведення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок і організацій роботодавців.

За результатами проведеної роботи визнана репрезентативною на територіальному рівні Полтавська обласна організація профспілки працівників державних установ України.

Відповідно до пункту 5 розділу VI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про колективні угоди та договори», продовжено строк дії свідоцтва про підтвердження репрезентативності на період дії воєнного стану в Україні:

на галузевому рівні – Вільній профспілці освіти і науки України;

на територіальному рівні – Чернігівській обласній організації профспілки працівників охорони здоров'я України та Сумському обласному об'єднанню організацій роботодавців.