



НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА  
ПОСЕРЕДНИЦТВА І ПРИМИРЕННЯ

Інформація про стан соціально-трудо­вих відносин, колективні трудові спори (конфлікти) в Україні, забезпе­чення здійснення соціального діалогу Національною службою посередництва і примирення у січні–травні 2026 року

## **Зміст**

- 1. Сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів)\_\_\_\_\_3**
- 2. Запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів)\_\_\_5**
- 3. Забезпечення здійснення соціального діалогу\_\_\_\_\_8**

## Сприяння вирішенню колективних трудових спорів (конфліктів)

Упродовж січня–травня 2026 року Національна служба посередництва і примирення (далі – НСПП) сприяла вирішенню 30 колективних трудових спорів (конфліктів) (далі – КТС(К)): 3 – на національному, 3 – на галузевому, 24 – на виробничому рівнях.

За видами економічної діяльності найбільшу кількість склали КТС(К) у транспортній галузі.

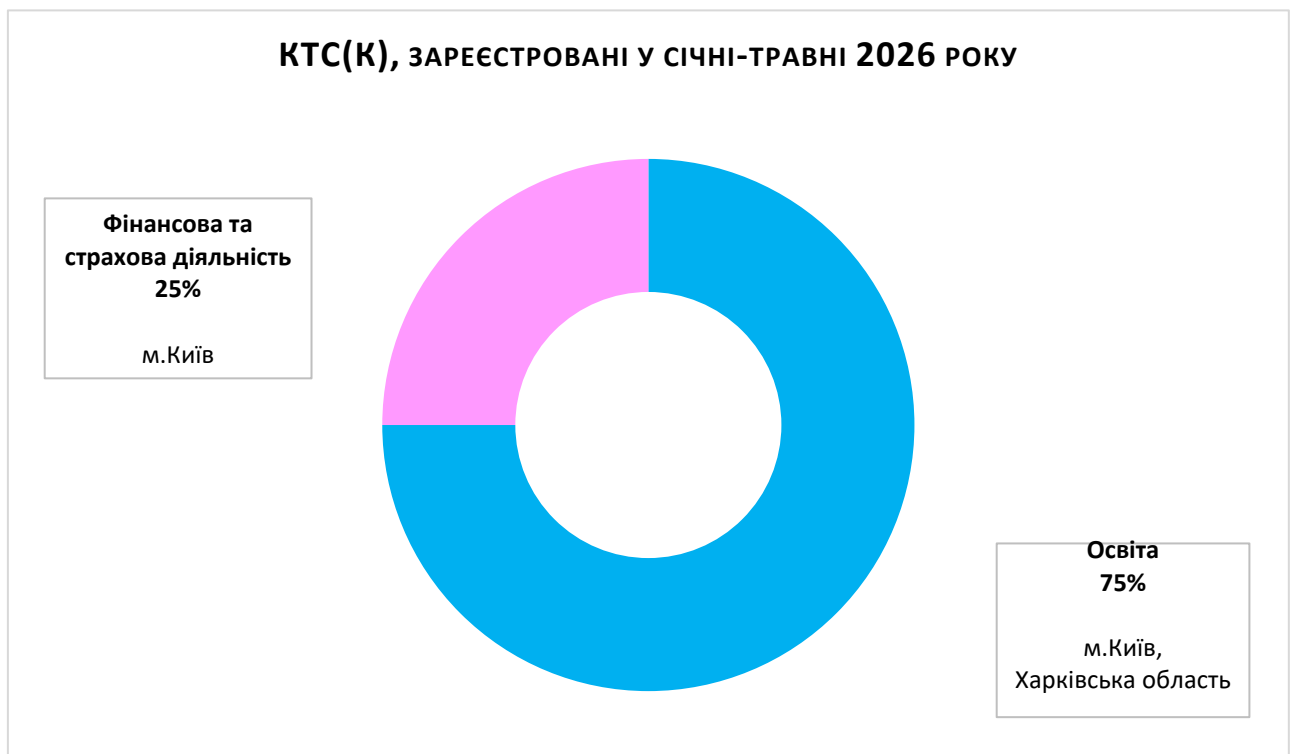


У зазначених спорах найманими працівниками було висунуто 101 вимогу, з яких:

- 36 – щодо встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту;
- 30 – щодо невиконання вимог законодавства про працю;
- 28 – щодо виконання колективного договору, угоди або окремих їх положень;
- 7 – щодо укладення або зміни колективного договору, угоди.



Упродовж січня–травня НСПП зареєстровано 4 КТС(К): 3 спори у місті Києві та один спір у Харківській області.



З метою вирішення 30 КТС(К) упродовж січня–травня проведено 73 узгоджувальні зустрічі та 6 засідань примирних комісій.

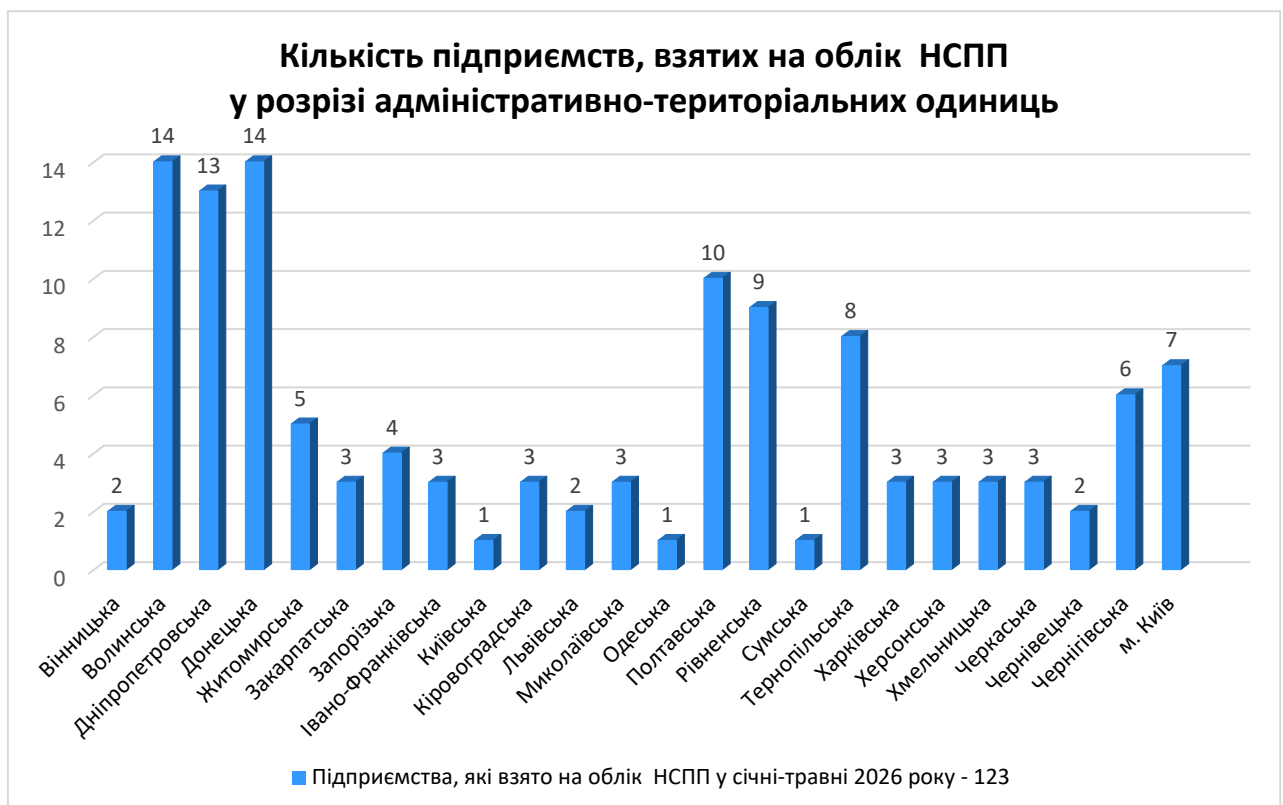
Так, за сприяння НСПП вирішено та знято з реєстрації 9 КТС(К): по 2 спори у Дніпропетровській, Львівській і Харківській областях, та по одному спору у Донецькій, Житомирській і Київській областях.

Зокрема, у травні, завдяки оперативним діям фахівців відділення НСПП у Харківській області, вирішено КТС(К) між найманими працівниками та адміністрацією Комунального вищого навчального закладу «Харківська академія неперервної освіти», який було зареєстровано у лютому 2026 року. Вимога найманих працівників стосувалась забезпечення виплати заробітної плати у повному обсязі, включаючи різні види доплат, заохочень і матеріальну допомогу, з урахуванням підвищення на 40 % посадових окладів педагогічним і науково-педагогічним працівникам відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 26.12.2025 № 1749.

### Запобігання виникненню колективних трудових спорів (конфліктів)

Упродовж січня–травня 2026 року Службою здійснювались заходи щодо запобігання виникненню КТС(К) та стабілізації стану соціально-трудова відносин на 218 підприємствах, в установах, організаціях.

Зокрема, з метою запобігання виникненню КТС(К) у звітному періоді на облік НСПП взято 123 підприємства.



У розрізі галузей економіки найбільшу кількість склали підприємства житлово-комунального господарства, заклади охорони здоров'я та освіти.



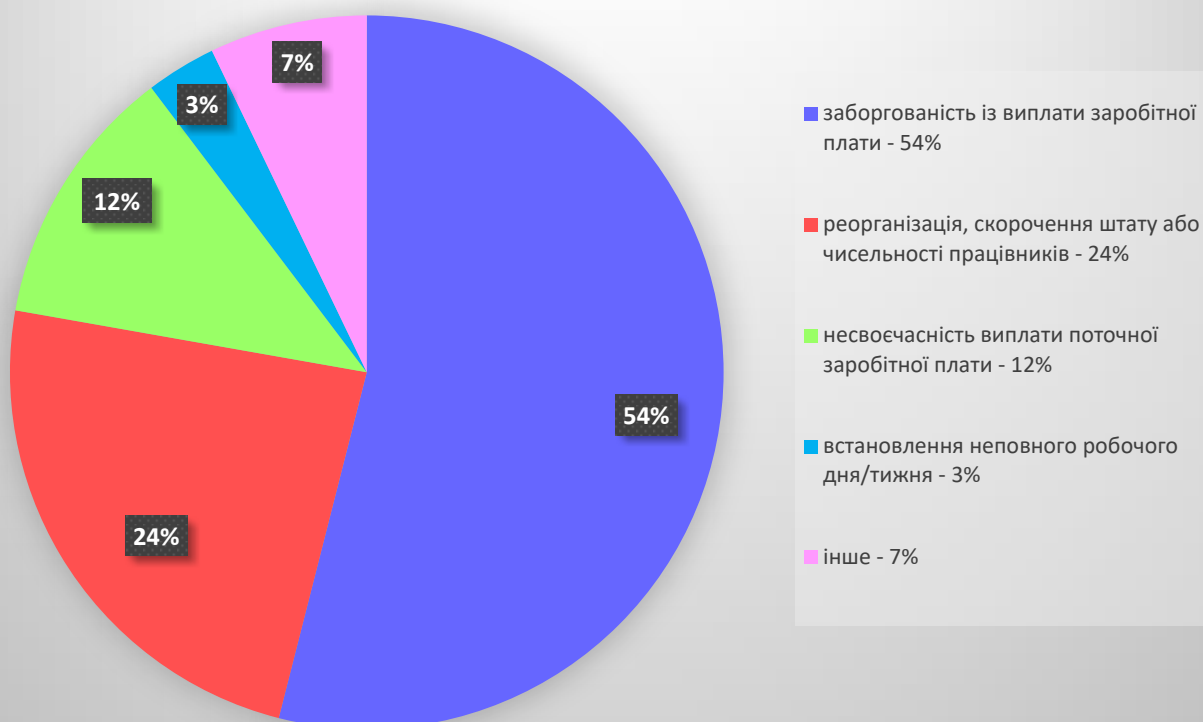
У порівнянні з січнем–травнем 2025 року в 3 рази зросла кількість розбіжностей на підприємствах з вироблення виробів з деревини, поліграфічної діяльності, в 2,5 рази – у сфері державного управління й оборони, в 2,3 рази – у закладах освіти, на 67% – у сфері професійної, наукової та технічної діяльності, на 25% – на підприємствах машинобудівної галузі.

Розбіжності між сторонами соціально-трудоких відносин стосувались:

- 74% – невиконання вимог законодавства про працю,
- 23% – встановлення нових або зміни існуючих соціально-економічних умов праці та виробничого побуту,
- 2% – виконання положень колективного договору;
- 1% – укладення/зміни колективного договору.

Через наявність зарплатних боргів у січні–травні взято на облік 68 підприємств.

### Причини виникнення розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин



З метою врегулювання розбіжностей між сторонами соціально-трудових відносин проведено 440 узгоджувальних зустрічей.

За результатами вжитих заходів, за сприяння НСПП, попереджено виникнення КТС(К) на 88 підприємствах.

### Загальна кількість підприємств, на яких здійснювались заходи щодо запобігання виникненню КТС(К) у січні–травні 2026 року

| Адміністративно-територіальна одиниця | Загальна кількість підприємств, які перебували на обліку НСПП | Кількість підприємств, на яких попереджено виникнення КТС(К) |
|---------------------------------------|---|--|
| Вінницька                             | 7   | 2  |
| Волинська                             | 15  | 7  |
| Дніпропетровська                      | 26  | 7  |
| Донецька                              | 14  | 4  |
| Житомирська                           | 7   | 5  |
| Закарпатська                          | 9   | 4  |
| Запорізька                            | 7   | 3  |
| Івано-Франківська                     | 3   | 1  |
| Київська                              | 1   |  |

|                |            |           |
|----------------|------------|-----------|
| Кіровоградська | 5          | 1         |
| Львівська      | 26         | 11        |
| Миколаївська   | 4          | 2         |
| Одеська        | 6          |           |
| Полтавська     | 14         | 9         |
| Рівненська     | 15         | 10        |
| Сумська        | 3          | 2         |
| Тернопільська  | 8          | 2         |
| Харківська     | 15         | 8         |
| Херсонська     | 4          | 1         |
| Хмельницька    | 3          | 1         |
| Черкаська      | 4          | 2         |
| Чернівецька    | 3          | 2         |
| Чернігівська   | 6          |           |
| м. Київ        | 13         | 4         |
| <b>Разом</b>   | <b>218</b> | <b>88</b> |

З метою сприяння поліпшенню стану соціально-трудових відносин та запобігання виникненню КТС(К) фахівці НСПП взяли участь у 44 засіданнях комісій обласних, місцевих, районних адміністрацій, де розглядалися, зокрема, питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати найманим працівникам 161 підприємства.

### Забезпечення здійснення соціального діалогу

З метою забезпечення здійснення соціального діалогу в Україні упродовж січня–травня 2026 року проведено 5 засідань комісій з проведення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок і організацій роботодавців.

За результатами проведеної роботи визнана репрезентативною на територіальному рівні Полтавська обласна організація профспілки працівників державних установ України.

Відповідно до пункту 5 розділу VI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про колективні угоди та договори», продовжено строк дії свідоцтва про підтвердження репрезентативності на період дії воєнного стану в Україні:

- на галузевому рівні – Вільній профспілці освіти і науки України;
- на територіальному рівні – Чернігівській обласній організації профспілки працівників охорони здоров'я України та Сумському обласному об'єднанню організацій роботодавців.